



**ИНТЕР РАО** 

**КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Автономная некоммерческая Корпоративный университет дополнительного профессионального образования  
«Интер РАО – Корпоративный университет» (АНО ДПО «Интер РАО – Корпоративный университет»)

**ПРИКАЗ**

№ 21/ОД

от 15.04.2026

**г. Москва**

Об утверждении отчета о результатах  
самообследования за 2025 год

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами в сфере образования, на основании решения заседания Педагогического совета от 14.04.2026 (протокол № 2)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить отчет о результатах самообследования АНО ДПО «Интер РАО – Корпоративный университет» за 2025 год (далее – отчет) в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.
2. Руководителю проектов Центра обучения персонала Царевой М.Н. обеспечить размещение отчета на официальном сайте АНО ДПО «Интер РАО – Корпоративный университет» в сети «Интернет».
3. Руководителю Управления по персоналу и административным вопросам Смилиной Г.И. довести настоящий приказ до сведения работников АНО ДПО «Интер РАО – Корпоративный университет».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.


Директор

О.С. Морозова

Рассылается: всем работникам АНО ДПО «Интер РАО – Корпоративный университет»

Приложение №1 к приказу  
АНО ДПО «Интер РАО-  
Корпоративный университет»  
от 15.04.2026 № 21/ОД

Утверждаю

  
\_\_\_\_\_  
Директор  
/Морозова О.С.  
«15» апреля 2026 года

**Отчет о результатах самообследования  
АНО ДПО «Интер РАО-Корпоративный университет» за 2025 год**

Рассмотрен и принят на заседании  
Педагогического совета  
АНО ДПО «Интер РАО-Корпоративный университет»  
(протокол от 14.04.2026 № 2)

Москва, 2026 г.

## **Введение**

Настоящий отчет о результатах самообследования проведен АНО ДПО «Интер РАО - Корпоративный университет» (далее - Корпоративный университет, Организация) в соответствии с п.3 ч.2 ст.29 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Цель проведения самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о результатах деятельности Корпоративного университета за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 (далее - отчетный период).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Корпоративным университетом, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно- информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Корпоративного университета.

По результатам самообследования составлен настоящий отчет – публичный документ, информирующий все заинтересованные стороны о состоянии, результатах и перспективах развития Организации. Отчет размещается на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Самообследование проводилось рабочей группой по проведению самообследования по решению заседания Педагогического совета (протокол № 1 от 17.03.2026) и в соответствии с приказом Директора Корпоративного университета от 17.03.2026 № 14/ОД.

Состав рабочей группы по проведению самообследования:

**Руководитель рабочей группы:** Морозова О.С., директор Корпоративного университета.

### **Члены рабочей группы:**

1. Близнюк В.Н., руководитель Управления по обучению розничного бизнеса Центра обучения персонала;
2. Царева М.Н., руководитель проектов Центра обучения персонала;
3. Шемякина В.Е., руководитель Управления по производственному обучению Центра обучения персонала;
4. Дубинина Е.А., главный эксперт группы по корпоративному обучению Центра обучения персонала;
5. Космынина М.В., руководитель Управления по экономике и финансам;
6. Шидливская О.В., руководитель Управления по правовым вопросам;
7. Смилина Г.И., руководитель Управления по работе с персоналом и административным вопросам.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Общие сведения	4
2. Оценка образовательной деятельности и качества обучения	5
3. Оценка системы управления Организации	14
4. Оценка востребованности выпускников	14
5. Оценка материально-технического обеспечения образовательной деятельности	15
6. Оценка качества кадрового обеспечения	15
7. Анализ показателей деятельности Организации	16
8. Заключение	20

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Деятельность Корпоративного университета осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом и другими локальными актами Организации.

**Полное наименование Организации:**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Интер РАО-Корпоративный университет».

**Сокращенное наименование Организации:**

АНО ДПО «Интер РАО-Корпоративный университет».

**Директор:**

Морозова Ольга Сергеевна.

**Организационно-правовая форма организации:**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования.

Устав Организации утвержден решением собрания учредителей АНО ДПО «Интер РАО-Корпоративный университет» (протокол №1/2022 от 14.11.2022).

Сведения о государственной регистрации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 16.01.2023 за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1237700023153.

**Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН):** 9704192866.

**Основным видом деятельности Организации является:**

- образование профессиональное дополнительное (ОКВЭД 85.42).

**Дополнительными видами деятельности Организации являются:**

- деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки (ОКВЭД 82.99);

- образование профессиональное (ОКВЭД 85.30).

**Сведения о лицензии:** Л035-01298-77/01179339 от 26 апреля 2024 г., выдана Департаментом образования и науки города Москвы.

**Место нахождения:**

Юридический адрес: 119435, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Хамовники, ул. Большая Пироговская, д. 27 стр. 1.

Место осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам: учебная аудитория АНО ДПО «Интер РАО-Корпоративный университет»: г. Москва, Замоскворечье, наб. Космодамианская, д. 52, строен. 4, помещ. 1, этаж 3, комн. 2.

**Телефон:** 8 499-399-90-39.

**Адрес электронной почты:** [corpuniver@interrao.ru](mailto:corpuniver@interrao.ru).

**Сайт Организации:** <https://interrao-university.ru/>.

**Наличие филиалов (отделений) и их наименование:** филиалы (отделения) отсутствуют.

## **2. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ**

### **2.1. Оценка образовательной деятельности**

В Корпоративном университете утверждены локальные нормативные акты, подготовленные в соответствии с действующим законодательством РФ и Уставом Корпоративного университета.

Основными целями деятельности Организации является предоставление услуг в области дополнительного профессионального образования, содействие приобретению знаний и развитию корпоративных и профессиональных компетенций работников компаний Группы «Интер РАО», развитие кадрового резерва на руководящие должности. Наряду с основной целью деятельность Корпоративного университета может быть направлена на предоставление образовательных услуг широкому кругу физических и юридических лиц.

Для достижения поставленных целей Корпоративный университет может осуществлять следующие виды деятельности:

- разработку и реализацию образовательных программ (повышения квалификации и профессиональной переподготовки);
- разработку, организацию и проведение семинаров, тренингов, лекций, сессий, конференций, совещаний, саммитов, круглых столов, марафонов, соревнований, деловых игр и симуляций, выездных учебных модулей, стажировок, выставок, олимпиад, экскурсий, встреч и иных мероприятий учебного, обучающего, научного и научно-практического характера;
- оказание консультационных услуг, организация и проведение исследований, аналитических работ и осуществление экспертной деятельности;
- организация и проведение инновационных, образовательных и научно-исследовательских проектов;
- оказание услуг по оценке уровня знаний, навыков, умений, компетенций;
- подготовка и издание учебно-методических материалов, осуществление издательской и полиграфической деятельности, реализация учебной, научной, справочной, словарной, методической, периодической, научно-популярной и иной печатной продукции, в том числе в электронной форме, создание и реализация аудиовизуальной продукции, обучающих программ, информационных и других материалов;
- выполнение копировальных и множительных работ, услуг по тиражированию учебных, учебно-методических, информационно-аналитических и других материалов;
- разработка методологии и рекомендаций по вопросам обучения, развития, оценки персонала, управления знаниями;
- координация работы компаний-поставщиков образовательных и консультационных услуг;
- создание, распространение и использование результатов интеллектуальной деятельности, управление интеллектуальной собственностью (предоставление авторских прав, лицензирование программ, разработок, методик).

Для выполнения целей Корпоративный университет также осуществляет постоянное совершенствование образовательного процесса, внедряет в работу новые формы и форматы обучения с использованием инструментов электронного обучения и дистанционных

образовательных технологий, развивает свою учебно-материальную базу.

Содержание образовательных программ дополнительного профессионального образования определяется Корпоративным университетом самостоятельно на основе действующего законодательства и профессиональных стандартов.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении, учитывает предложения организаций-заказчиков обучения. В образовательных программах отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование компетенций работников организации-заказчика, направляемых на обучение.

Структура программ дополнительного профессионального образования соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утвержденный приказом Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266).

Все образовательные программы утверждаются Директором Корпоративного университета. Образовательный процесс в Организации осуществляется в течение всего календарного года. Прием обучающихся и их зачисление на обучение проводится на основании договоров, заключенных с организациями-заказчиками обучения. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие (или получающие) среднее профессиональное и (или) высшее профессиональное образование.

Для всех видов занятий устанавливается академический час – 40 минут. Язык обучения – русский. Формы обучения по образовательным программам - очная, заочная, очно-заочная (в том числе с использованием электронного обучения и дистанционных технологий). Контроль качества обучения проводится в форме промежуточной и итоговой аттестации.

Реализация образовательных программ характеризуется использованием передовых методов в образовательном процессе, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование интерактивных методов обучения;
- практико-ориентированное обучение;
- учет психофизиологических особенностей взрослых обучающихся;
- контроль и управление образовательным процессом: текущий, промежуточный и итоговый контроль.

Образовательные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в печатном и/или электронном виде.

Комплект методических материалов образовательных программ включает:

- программу курса;
- учебный план;
- учебные материалы для слушателя курса (с описаниями практических работ);
- материалы справочного характера (для предоставления обучающимся на электронных носителях);
- презентации.

Корпоративный университет реализует образовательные программы как полностью за счет использования собственных ресурсов, так и в сетевой форме реализации образовательных программ, согласно ст. 15 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Приказу Минобрнауки России № 882, Минпросвещения России № 391 от 05.08.2020 г. «Об организации и осуществлении

образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ». В отчетном периоде были разработаны и успешно запущены сетевая образовательная программа профессиональной переподготовки «Школа технического руководителя» и программы повышения квалификации «Взаимодействия и коммуникации в ИТ проектах», «Работа с табличными данными в Р7», 1С: Аналитика. Базовые механизмы создания отчетов», «Руководитель компании», реализуемые совместно с ведущими образовательными организациями.

**В отчетном периоде Корпоративным университетом были проведены:**

1. Образовательные программы профессиональной переподготовки, из них:

- «Достояние «Интер РАО» - 6 учебных групп;
- «Корпоративный HR» - 1 учебная группа;
- «Лидеры «Интер РАО» - 1 учебная группа;

2. Образовательные программы повышения квалификации, из них:

- «Мастерская успеха» - 9 учебных групп;
- «1С: Аналитика. Базовые механизмы создания отчетов» - 1 учебная группа;
- «Бизнес-планирование в Группе «Интер РАО» - 12 учебных групп;
- «Взаимодействие с клиентами» - 15 учебных групп;
- «Внедрение системы управления бизнес-процессами» - 2 учебные группы;
- «Внутрилабораторный контроль качества результатов химического анализа с учетом особенности работы станций» - 1 учебная группа;
- «Водно-химический режим для ТЭС блочной схемы (ГРЭС) и ТЭС с поперечными связями (ТЭЦ)» - 9 учебных групп;
- «Инструменты наставничества» - 14 учебных групп;
- «Инструменты стандартизации работы» - 3 учебные группы;
- «Искусство быть продуктивным и находить время на саморазвитие» - 3 учебные группы;
- «Корпоративное право» - 1 учебная группа;
- «Кросс-функциональная коммуникация» - 2 учебные группы;
- «Личная эффективность помощника руководителя» - 1 учебная группа;
- «Личная эффективность» - 1 учебная группа;
- «Мастер переговоров» - 13 учебных групп;
- «Методология проектирования архитектуры бизнес-процессов» - 1 учебная группа;
- «Налоговое правоприменение» - 1 учебная группа;
- «Организация конкурентных закупок энергокомпаний» - 10 учебных групп;
- «Правила подготовки и оформления документов» - 1 учебная группа;
- «Правовое регулирование договорных отношений на рынке электроэнергии и мощности» - 8 учебных групп;
- «Проектное управление» - 3 учебные группы;
- «Публичные выступления 2.0» - 11 учебных групп;
- «Роль и функции руководителя» - 8 учебных групп;
- «Руководитель компании» - 1 учебная группа;
- «Система экологического менеджмента Группы «Интер РАО» - 8 учебных групп;
- «Технология водоподготовки в схеме обессоливания и умягчения воды в теплосети» - 1 учебная группа;
- «Тренерское мастерство» - 4 учебные группы;
- «Управление изменениями на производстве» - 5 учебных групп;
- «Управление инновациями и энергоэффективностью в энергетике» - 8 учебных групп;
- «Формирование эффективных команд и управленческая коммуникация» - 6 учебных групп;
- «Химический контроль на ТЭС» - 8 учебных групп;
- «Эффективная коммуникация и управление конфликтами» - 12 учебных групп;

«Я – наставник. Эффективное обучение на рабочем месте» – 4 учебные группы;  
 «Взаимодействие и коммуникации в ИТ-проектах» – 2 учебные группы;  
 «Работа с презентациями в R7» – 1 учебная группа;  
 «Работа с табличными данными в R7» – 1 учебная группа;  
 «Педагогический минимум по основам обучения взрослых для ведения учебных занятий» -  
 1 учебная группа.

**Портфель образовательных программ Корпоративного университета по состоянию на 31.12.2025 насчитывает 46 образовательных программ:**

Таблица 1

№	Наименование и вид образовательной программы
1	Программа повышения квалификации "Система экологического менеджмента Группы "Интер РАО"
2	Программа повышения квалификации "Химический контроль на ТЭС"
3	Программа повышения квалификации "Водно-химический режим для ТЭС блочной схемы (ГРЭС) и ТЭС с поперечными связями (ТЭЦ)"
4	Программа повышения квалификации "Организация конкурентных закупок энергокомпаний"
5	Программа повышения квалификации "Правовое регулирование договорных отношений на рынке электроэнергии и мощности"
6	Программа повышения квалификации "Бизнес-планирование в Группе "Интер РАО"
7	Программа повышения квалификации "Управление инновациями и энергоэффективностью в энергетике"
8	Программа повышения квалификации "Взаимодействие с клиентами"
9	Программа повышения квалификации "Мастер переговоров"
10	Программа повышения квалификации "Индивидуальный план развития 2.0"
11	Программа повышения квалификации "Интервью по корпоративным компетенциям 2.0"
12	Программа повышения квалификации "Кадровый резерв. Подготовка и модерация круглых столов 2.0"
13	Программа профессиональной переподготовки "Корпоративный HR"
14	Программа профессиональной переподготовки "Достояние "Интер РАО""
15	Программа повышения квалификации "Мастерская успеха"
16	Программа повышения квалификации "Тренерское мастерство"
17	Программа повышения квалификации "Публичные выступления 2.0"
18	Программа повышения квалификации "Правила подготовки и оформления документов"

19	Программа повышения квалификации "Проектное управление"
20	Программа повышения квалификации "Внедрение системы управления бизнес-процессами"
21	Программа повышения квалификации "Эффективная коммуникация и управление конфликтами"
22	Программа повышения квалификации "Инструменты наставничества"
23	Программа повышения квалификации "Методология проектирования архитектуры бизнес-процессов"
24	Программа повышения квалификации "Корпоративное право" (очный формат/ дистанционный формат)
25	Программа повышения квалификации "Налоговое правоприменение"
26	Программа повышения квалификации "Формирование эффективных команд и управленческая коммуникация"
27	Программа повышения квалификации "Роль и функции руководителя"
28	Программа повышения квалификации "Искусство быть продуктивным и находить время на саморазвитие"
29	Программа повышения квалификации "Личная эффективность"
30	Программа повышения квалификации "1С:Аналитика. Базовые механизмы создания отчетов"
31	Программа повышения квалификации "Технология водоподготовки в схеме обессоливания и умягчения воды в теплосети"
32	Программа повышения квалификации "Внутрилабораторный контроль качества результатов химического анализа с учетом особенности работы станций"
33	Программа повышения квалификации "Управление изменениями на производстве"
34	Программа повышения квалификации "Инструменты стандартизации работы"
35	Программа повышения квалификации "Я – наставник. Эффективное обучение на рабочем месте"
36	Программа повышения квалификации "Банкротство"
37	Программа повышения квалификации «Расчеты фактических, номинальных, нормативных ТЭП и составляющих резерва тепловой экономичности. Оптимизация режимов работы оборудования ТЭС»
38	Программа повышения квалификации «Технико-экономические расчеты работы станции специалистами группы учёта»
39	Программа профессиональной переподготовки «Школа технического руководителя»
40	Программа повышения квалификации "Руководитель компании"
41	Программа повышения квалификации "Взаимодействие и Коммуникации в ИТ-проектах"
42	Программа повышения квалификации "Личная эффективность помощника руководителя"

43	Программа повышения квалификации "Работа с табличными данными в R7"
44	Программа повышения квалификации "Работа с презентациями в R7"
45	Программа повышения квалификации "Педагогический минимум по основам обучения взрослых для ведения учебных занятий"
46	Программа профессиональной переподготовки «Лидеры «Интер РАО»

Относительно предыдущего 2024 года количество образовательных программ выросло на 113,6 %.

**Количество обучившихся по образовательным программам Корпоративного университета в отчетном периоде.**

Таблица 2

Наименование обр. программы	Количество обучившихся за период с 01.01.2025 по 31.12.2025, человеко-курсов
Программа профессиональной переподготовки «Достояние «Интер РАО»	86
Программа профессиональной переподготовки «Корпоративный HR»	32
Программа профессиональной переподготовки «Лидеры «Интер РАО»	58
Программа повышения квалификации «Мастерская успеха»	133
Программа повышения квалификации «1С: Аналитика. Базовые механизмы создания отчетов»	64
Программа повышения квалификации «Бизнес-планирование в Группе «Интер РАО»	120
Программа повышения квалификации «Взаимодействие с клиентами»	178
Программа повышения квалификации «Внедрение системы управления бизнес-процессами»	23
Программа повышения квалификации «Внутрилабораторный контроль качества результатов химического анализа с учетом особенности работы станций»	11
Программа повышения квалификации «Водно-химический режим для ТЭС блочной схемы (ГРЭС) и ТЭС с поперечными связями (ТЭЦ)»	30
Программа повышения квалификации «Инструменты наставничества»	185
Программа повышения квалификации «Инструменты стандартизации работы»	23

Программа повышения квалификации «Искусство быть продуктивным и находить время на саморазвитие»	47
Программа повышения квалификации «Корпоративное право»	113
Программа повышения квалификации «Кросс-функциональная коммуникация»	22
Программа повышения квалификации «Личная эффективность помощника руководителя»	11
Программа повышения квалификации «Личная эффективность»	14
Программа повышения квалификации «Мастер переговоров»	156
Программа повышения квалификации «Методология проектирования архитектуры бизнес-процессов»	17
Программа повышения квалификации «Налоговое правоприменение»	39
Программа повышения квалификации «Организация конкурентных закупок энергокомпаний»	67
Программа повышения квалификации «Правила подготовки и оформления документов»	22
Программа повышения квалификации «Правовое регулирование договорных отношений на рынке электроэнергии и мощности»	25
Программа повышения квалификации «Проектное управление»	41
Программа повышения квалификации «Публичные выступления 2.0»	105
Программа повышения квалификации «Роль и функции руководителя»	94
Программа повышения квалификации «Руководитель компании»	14
Программа повышения квалификации «Система экологического менеджмента Группы «Интер РАО»	19
Программа повышения квалификации «Технология водоподготовки в схеме обессоливания и умягчения воды в теплосети»	4
Программа повышения квалификации «Тренерское мастерство»	39
Программа повышения квалификации «Управление изменениями на производстве»	50
Программа повышения квалификации «Управление инновациями и энергоэффективностью в энергетике»	49
Программа повышения квалификации «Формирование эффективных команд и управленческая коммуникация»	60

Программа повышения квалификации «Химический контроль на ТЭС»	23
Программа повышения квалификации «Эффективная коммуникация и управление конфликтами»	149
Программа повышения квалификации «Я – наставник. Эффективное обучение на рабочем месте»	387
Программа повышения квалификации «Взаимодействие и коммуникации в ИТ-проектах»	49
Программа повышения квалификации «Работа с презентациями в R7»	12
Программа повышения квалификации «Работа с табличными данными в R7»	22
Программа повышения квалификации «Педагогический минимум по основам обучения взрослых для ведения учебных занятий»	15
<b>Итого:</b>	<b>2608</b>

Таким образом, всего обучилось за отчетный период по всем образовательным программам **2608** человеко-курса<sup>1</sup>, что на 57,7% больше, чем по аналогичному показателю 2024 года.

Анализ показателей объемов обучения по образовательным программам показал, что наиболее востребованными программами в отчетном периоде обучения являются:

1. Программа повышения квалификации «Я – наставник. Эффективное обучение на рабочем месте».

2. Программа повышения квалификации «Взаимодействие с клиентами».

3. Программа повышения квалификации «Инструменты наставничества».

При этом по сравнению с 2024 годом количество обучившихся на программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки увеличилось на 57%.

По итогам успешного прохождения обучающимися итоговой аттестации Корпоративный университет выдает документ о квалификации в порядке, установленном локальным нормативным актом, разработанным Корпоративным университетом и утвержденным Директором Корпоративного университета.

## 2.2. Оценка качества обучения

В Корпоративном университете проводится измерение уровня удовлетворенности целевой аудитории качеством сервиса, программ/тренеров, реализованных проектов, организации мероприятий. Оценка проводится на основе анализа анкет обратной связи слушателей, прошедших обучение в Корпоративном университете за отчетный период, по методике расчета индекса потребительской лояльности NPS<sup>2</sup> (Net Promoter Score). В 2025 году NPS Корпоративного университета составил - 92%, что является достаточно высоким результатом. Регулярная работа с обратной связью позволяет повышать качество и

<sup>1</sup> Человеко-курс - единица измерения для обозначения показателей пройденного обучения. Например, 1 человек может пройти 5 различных курсов за какой-либо период, такой показатель будет обозначаться как «5 человеко-курсов».

<sup>2</sup> NPS (Количество промоутеров – количество критиков)/общее количество обучающихся\*100

эффективность образовательных программ.

В декабре 2025 года программа профессиональной подготовки «Лидеры «Интер РАО» получила высшую награду в Премии «Эффективное образование» в номинации «Лучшая программа корпоративного обучения», что является подтверждением высокого качества образовательных инициатив Корпоративного университета и признанием их результативности на отраслевом уровне. Получение такой премии укрепляет репутацию Корпоративного университета как центра передовых образовательных практик и будет способствовать дальнейшему росту доверия со стороны целевой аудитории и партнеров.

#### **Выводы:**

– организация образовательного процесса и структура подготовки обучающихся по образовательным программам соответствует требованиям законодательства РФ и ориентированы на совершенствование компетенций слушателей;

- требуется продолжать активно участвовать в отраслевых премиях, являющихся независимой оценкой работы организации со стороны профессионального сообщества, получение награды или даже участие в финале свидетельствует о высоком уровне программ, квалификации тренеров и эффективности обучения.

– необходимо продолжать целенаправленную работу по совершенствованию качества организации образовательного процесса, внедрять новые образовательные программы с учетом пожеланий и потребностей организаций-заказчиков.

### **3. ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

В соответствии с Уставом органами управления Корпоративного университета являются:

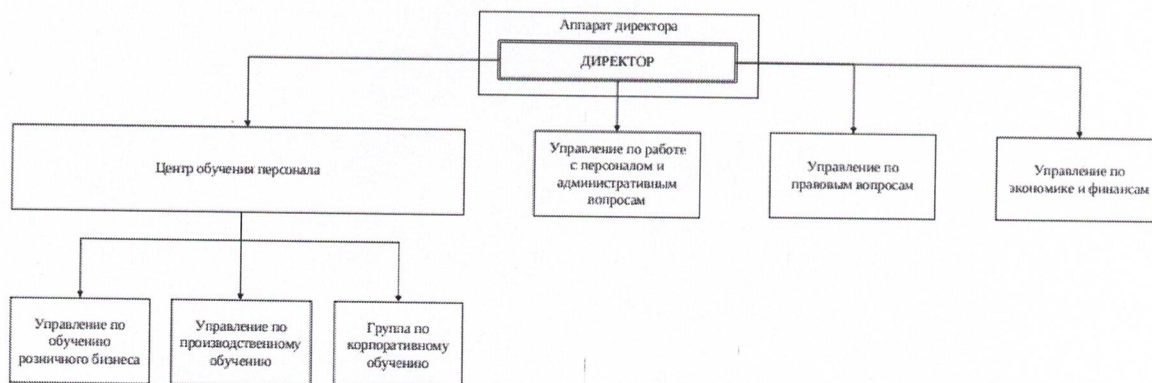
- Собрание Учредителей;
- Наблюдательный совет;
- Директор;
- Общее собрание работников (конференция);
- Педагогический совет.

Система органов управления Корпоративного университета, их компетенция и взаимоотношения определяются законодательством Российской Федерации и Уставом Организации.

Управление Корпоративным университетом организовано в строгом соответствии с законодательством РФ, Уставом, локальными нормативными актами, решениями органов управления.

Для оперативного руководства и координации деятельности Организации издаются приказы и распоряжения Директора.

**Организационная структура Корпоративного университета по состоянию на 31.12.2025:**



31 декабря 2025 года в Корпоративном университете произошла смена руководства. Новым директором организации стала Морозова Ольга Сергеевна, ранее занимавшая должность руководителя Центра обучения персонала.

#### **Выводы:**

– действующая организационная структура Организации и система органов управления в полной мере эффективны для обеспечения выполнения функций по организации дополнительного профессионального образования, а также соответствуют действующему законодательству РФ;

– нормативная и организационно-распорядительная документация Организации соответствует законодательству РФ.

#### **4. ОЦЕНКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ**

Заказчиками образовательных услуг являются юридические лица, направляющие своих работников на обучение в Корпоративный университет. Работники, прошедшие обучение, продолжают карьеру в организации-заказчике обучения. Необходимость в трудоустройстве выпускников отсутствует.

#### **5. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Корпоративный университет арендует помещение площадью 476,8 кв.м по адресу г. Москва, Замоскворечье, наб. Космодамианская, д. 52, строен. 4, помещ. 1, этаж 3.

Бизнес-центр «Красные холмы», в котором арендуется помещение, относится к категории класса «А». Офисный комплекс, расположился в одном из самых активных деловых районов столицы и в непосредственной близости от исторического центра города.

В арендованном помещении предусмотрены все инженерные системы, которые способствуют обучению слушателей в комфортабельных условиях и обеспечивающих его безопасность:

- Автоматизированная система кондиционирования;
- Единая централизованная система пожарного оповещения и автоматического пожаротушения;
- Энергосберегающее и комфортное для зрения освещение.

Для проведения учебных занятий используется 1 учебная аудитория общей площадью 53,5 кв.м. Учебная аудитория оснащена необходимым количеством стульев и столов (по количеству обучающихся в учебной группе), флипчатами и маркерами. Имеются переносное

мультимедийное оборудование для демонстрации видео-сюжетов и презентаций (ноутбук, мультимедиа, экран, акустическая система), сетевое подключение к сети «Интернет».

Кроме того, Корпоративный университет имеет собственную видеостудию, позволяющую записывать учебные видеоматериалы для дальнейшего использования в образовательных программах.

Техническое состояние материально-технической базы Корпоративного университета удовлетворительное, соответствует требованиям законодательства, в т.ч. пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическим.

Общая площадь и состояние аудиторного и вспомогательного фондов удовлетворяют требованиям законодательства. Техническая база и учебное оборудование Корпоративного университета регулярно модернизируется и соответствует современному уровню.

**Выводы:**

Уровень материально-технического обеспечения Корпоративного университета является достаточным для обеспечения высокого качества образовательного процесса.

## **6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Организация располагает достаточным кадровым составом, способным на высоком уровне решать задачи по качественной подготовке обучающихся по реализуемым образовательным программам.

**Данные о персонале Корпоративного университета:**

Численность штатных сотрудников: 24 чел., из них:

–с высшим образованием: 23 чел.

–со средним профессиональным образованием: 1 чел.

Средний возраст штатных сотрудников: 37 лет.

Основным структурным подразделением Корпоративного университета, ответственным за реализацию образовательных программ, является Центр обучения персонала.

К образовательному процессу в Корпоративном университете привлекаются штатные работники, ведущие провайдеры образовательных услуг и эксперты в различных областях (по договорам оказания услуг).

В декабре 2025 года прошли повышение квалификации по программе «Педагогический минимум по основам обучения взрослых для ведения учебных занятий» 17 сотрудников Корпоративного университета, включая работников организации, проводящих обучение.

**Выводы:**

– качество кадрового обеспечения учебного процесса в Организации соответствует требованиям законодательства РФ.

## **7. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Результаты анализа показателей деятельности образовательной Организации, подлежащей самообследованию за период с 01.01.2025 по 31.12.2025:**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Отчетный период
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	2432/93,3
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	176/6,7
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	47
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	43
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	4
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	26
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	25
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.7	Удельный вес дополнительных	%	-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Отчетный период
	профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ		
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	-
1.10.1	Высшая	человек/%	-
1.10.2	Первая	человек/%	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	38
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>		
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	единиц	-
2.2	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Отчетный период
2.3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.4	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	-
2.5	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	-
2.6	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	-
2.7	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	-
2.8	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	-
2.9	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-
2.10	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	-
2.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	-
2.12	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	-
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	226 860, 30
3.2	Доходы образовательной организации по всем	тыс. руб.	56 715,07

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Отчетный период
	видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника		
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	56 715,07
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность/в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	53,5/2,5
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	53,5/2,5
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	1
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	46
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	-

## 8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отчет о самообследовании за 2025 год подготовлен для предоставления открытой и доступной информации о Корпоративном университете в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

В процессе самообследования проведена оценка и анализ показателей образовательной деятельности Корпоративного университета, системы кадрового обеспечения, качества подготовки обучающихся и образовательного процесса в целом, качества учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения и материально-технической базы Корпоративного университета, контроля качества обучения, а также анализ финансовых показателей деятельности в отчетном периоде.

По итогам самообследования можно сделать вывод, что организационно-правовое обеспечение деятельности полностью соответствует законодательству РФ, образовательная деятельность осуществляется в соответствии с имеющейся лицензией. Организационная структура обеспечивает решение задач Корпоративного университета в обеспечении качества обучения слушателей на дополнительных профессиональных программах. Организация процессов управления Корпоративного университета оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Потенциал организации по всем рассмотренным показателям отвечает предъявляемым законодательным требованиям. Кадровый состав и возможности электронного обучения обеспечивают бесперебойное ведение учебного процесса по всем реализуемым образовательным программам. Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых образовательных программ. Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей также соответствуют требованиям законодательства РФ. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. В образовательном процессе используются современные формы и методы обучения.

В качестве рекомендаций по итогам проведенного анализа деятельности Корпоративного университета в рамках проведенного самообследования можно отметить следующее:

1. Необходимо продолжать расширение портфеля программ Корпоративного университета.
2. Необходимо стремиться к повышению производительности труда и эффективности деятельности Организации за счет цифровизации и оптимизации сквозных бизнес-процессов.
3. Продолжать ориентироваться на современные тренды в сфере обучения и развития при разработке и организации образовательных программ.
4. Продолжать работу в сфере оценки качества оказываемых услуг в целях поддержания высокого уровня индекса потребительской лояльности NPS.
5. Продолжать повышать узнаваемость бренда.
6. Устанавливать деловые связи для выстраивания дальнейшего партнерства и сотрудничества в сфере разработки и реализации образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.